**Encuesta sobre la percepción de la igualdad de género en el Instituto de Biología Molecular y Celular de Plantas.**

En Octubre de 2021 se realizó una encuesta entre el personal adscrito al IBMCP que incluían ambos sexos, un rango de edad desde jóvenes hasta seniors y todas las diversas situaciones profesionales relacionadas con la investigación, sobre la percepción de la igualdad de género en aspectos laborales y carrera científica y sobre posibles actuaciones institucionales enfocadas a mitigar las desigualdades.

Los problemas que se aprecian más importantes son: la percepción de desigualdades en oportunidades y estabilidad laboral, el acceso a puestos de responsabilidad y la conciliación familiar. Se perciben menos diferencias en las acciones sesgadas y en los salarios. Estas apreciaciones globalmente son similares entre hombres y mujeres, si bien, en general, las mujeres valoran estas diferencias entre géneros de un modo más intenso que los hombres.

Las posibles acciones institucionales mejor valoradas son la formación en sensibilización en igualdad de género, el apoyo activo a la implicación de mujeres en grupos organizativos y funcionales, la visualización del liderazgo femenino y el respaldo como referentes para niñas y mujeres y así como la implantación de políticas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Las prioridades más bajas se apreciaron en la sororidad, el teletrabajo y la formación tras baja maternal. No hay diferencias significativas en las preferencias entre hombres y mujeres.

Se encontraron diferencias más importantes de apreciación por edades. Las desigualdades y diferencias en salarios se aprecian menos por los investigadores y las investigadoras senior. Los/las más jóvenes ven con más preocupación las oportunidades y la estabilidad laboral.